Kosken Tl kunta
Kunnanjohtaja
Härkätie 5
31500 Koski Tl

Viranhaltijapäätös
§ 2 / 2026
pvm 3.11.2026

Asia	Työntekijän hakema harkinnanvarainen työvapaa
Asianosaiset	Jenni Sikiö
Seloste	Jenni Sikiö, joka työskentelee Kosken Tl kunnassa kokin tehtävässä, on toimittanut 20.10.2026 päivätyn hakemuksen harkinnanvaraisesta työvapaasta 6 kk ajalle alkaen 11.11.2026. Hakija on tullut valituksi toisen työnantajan palvelukseen vakituiseen työsyhteeseen. Hakija on perustellut työvapaahakemustaan sillä, että toisen työnantajan palveluksessa hän oppisi uudenlaisia työtapoja ja -menetelmiä sekä saisi uusia ideoita kehittämiseen.
Päätöksen perusteet	Harkinnanvaraisen työvapaan myöntäminen ei ole työntekijälle lakisääteinen oikeus, vaan se perustuu aina työnantajan kokonaisharkintaan. Hakijan tarkoituksena on siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Ei ole työnantajan edun mukaista, että harkinnanvaraista työvapaata myönnettäisiin sitä varten, että työntekijä voi kokeilla uutta työtä toisella työnantajalla ja varmistaa työvapaan avulla paluunsa Kosken Tl kunnan tehtävään uuden työsuhteensa koeajan aikana. Hakijan paluu nykyiseen tehtäväänsä on hyvin epätodennäköistä, joten hakijan antamat perustelut eivät näin ollen tule hyödyttämään Kosken Tl kuntaa. Lisäksi hakija työskentelee tehtävässä, jonka hoitaminen on kunnan peruspalvelujen ja toiminnan jatkuvuuden kannalta keskeistä. Pitkän harkinnanvaraisen työvapaan myöntäminen aiheuttaisi kunnalle merkittäviä toiminnallisia haasteita ja tarpeen rekrytoida määräaikainen sijainen tilanteessa, jossa sijaisten saanti on haastavaa ja jossa tehtävän pitäminen täyttämättä ei ole mahdollista. Harkinnanvaraisen työvapaan myöntäminen ei ole kunnan edun mukaista. Päätöksenteossa sovellettavat lainkohdat ja määräykset: 1.Kuntalaki (410/2015) 91 §: Viranhaltijan toimivalta hallintosäännön mukaisesti kunnan toiminnan ja henkilöstöhallinnon ratkaisuissa. 2.Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranltijasta (304/2003) 4 § ja 27 §: Työnantajan työnjohto-oikeus ja virkasuhteen/työsuhteen velvoitteet sekä harkinnanvaraisten vapaiden myöntäminen (sovelletaan soveltuvin osin myös työsopimussuhteiseen henkilöstöön työsopimuslain 55/2001 rinnalla). 3.Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) V luku (Vapaat työstä): Työnantajalla ei ole velvollisuutta myöntää muuta kuin lakisääteistä työvapaata (esim. perhevapaat, opintovapaalain mukainen opintovapaa). Harkinnanvaraisen työvapaan myöntäminen

	perustuu työnantajan kokonaisharkintaan ja palvelutoiminnan järjestämisen tarpeisiin. 4.Kosken Tl kunnan hallintosääntö, Luku 7 § 1 Kunnanjohtajan toimivalta päättää henkilöstön harkinnanvaraisista työvapaista.
Päätös	Päätän evätä Jenni Sikiön hakeman harkinnanvaraisen 6 kuukauden mittaisen työvapaan ajalta 11.11.2026- 10.5.2027.
Allekirjoitus	Sari Paljakka kunnanjohtaja Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu
Oikaisuvaatimus	Tähän viranhaltijan päätökseen tyytymättömällä on oikeus saada päätös toimielimen käsiteltäväksi, jos hän neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksestä tiedoksi saatuaan sitä vaatii. Määräaikaa laskettaessa ei tiedoksaantipäivää lueta määräaikaan. Vaatimus asian saattamiseksi toimielimen käsiteltäväksi on tehtävä kirjallisesti. Viranomaisen suostumuksella vaatimus voidaan tehdä suullisesti. Vaatimuksen voi lähettää toimielimelle myös postitse. Kosken Tl kunnanhallitus, Härkätie 5, 31500 Koski Tl
Tiedoksi	Jenni Sikiö Ravinto- ja puhdistuspalveluiden ohjaaja Kirsi Jokela Kosken Tl kunnanhallitus