

luonnos 20.4.2026 klo 12.47

SOPIMUS KUNNANJOHTAJAN VIRKASUHTeen PÄÄTTÄMISESTÄ JA PÄÄTTÄMISEEN LIITTYVISTÄ JÄRJESTELYISTÄ ("SOPIMUS")

1 OSAPUOLET

1.1 Viranhaltija

Henri Partanen

Osapuoli 1.1 "Viranhaltija".

1.2 Työnantaja

Kosken TI kunta
0213007-9
Härkätie 5, 31500 Koski TI

Osapuoli 1.2 "Kunta", sekä sen edustajana kunnanhallitus ("Kunnanhallitus")

Osapuolet 1.1 ja 1.2 yhdessä "Osapuolet" tai erikseen "Osapuoli".

2 TAUSTA

Kunnanhallitus ja Viranhaltija ovat yhdessä todenneet, että Viranhaltijan virkasuhde päätetään Osapuolten välisen ja Osapuolten 12.8.2021 allekirjoittaman, *Kosken TI kunnan johtajasopimus* -nimisen sopimuksen ("Johtajasopimus") 3.6 kohdan mukaisella menettelyllä.

Johtajasopimus on kuntalain (410/2015) 42 §:n mukainen johtajasopimus, jonka Kosken TI valtuusto on hyväksynyt kokouksessaan 21.6.2021 § 18.

Osapuolet sopivat Sopimuksella virkasuhteen päättymisestä sekä päättymiseen liittyvistä järjestelyistä Sopimuksessa sovituin ehdoin.

luonnos 20.4.2026 klo 12.47

3 VIRKASUHTEEN PÄÄTTYMISEEN LIITTYVÄT EHDOT

3.1 Virkasuhteen päättymisajankohta

Johtajasopimuksen 3.6 kohdan mukaan *Kunnanjohtajan irtisanoutumisaika on 2 kuukautta*. Vastaavasti Viranhaltijan irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta asiassa sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen ja lainsäädännön mukaan (KVTES VIII luku 5 § 2.2 mom, laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 40 § 2 mom 3 kohta).

Irtisanomisaika alkaa kulua Viranhaltijan irtisanoutumisilmoituksesta. Virkasuhde päättyy irtisanomisajan kuluttua ("**Päätymispäivä**").

3.2 Viranhaltijan työskentely irtisanomisaikana

Viranhaltija sitoutuu jatkamaan viranhoitoaan kunnanjohtajana Päätymispäivään saakka.

3.3 Palkanmaksu irtisanomisaikana ja virkasuhteen päättyessä

Irtisanomisajan palkan maksuajankohta on kunkin irtisanomisajan kokonaisen palkanmaksukuukauden säännöllinen palkanmaksupäivä.

Irtisanomisajan viimeisen, vajaan palkanmaksukuukauden palkan maksuajankohta, on Päätymispäivää seuraava päivä, mikäli se on pankkipäivä. Mikäli Päätymispäivä ei ole pankkipäivä, on palkanmaksupäivä tältä osin Päätymispäivää seuraava pankkipäivä.

3.4 Lomaraha ja lomakorvaus virkasuhteen päättyessä

Kunta maksaa Viranhaltijalle KVTES:n määräysten mukaisen lomarahan kultakin kuluvan lomanmääräytymisvuoden täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta ja virkasuhteen päättyessä maksettavan lomakorvauksen kultakin pitämättömältä vuosilomapäivältä.

Todetaan, että Päätämissopimuksen hyväksymisajankohtana 20.4.2026:

- kuluvan lomanmääräytymisvuoden osalta vuosilomapäivien lukumäärä määräytyy Päätymispäivän mukaan,
- lomanmääräytymisvuosi 1.4.2025-31.3.2026, 38 vuosilomapäivää, ja

luonnos 20.4.2026 klo 12.47

- edeltävät lomanmääräytymisvuodet, 15 vuosilomapäivää.
(KVTES IV luku: 5 § 2 mom 1 kohta; 16 § 1 mom; 18 § 1 mom).
- Viranhaltijalla on oikeus pitää vuosilomapäiviä ennen Päätymispäivää.
- Virkasuhteen päättyessä maksettava lomakorvaus maksetaan kultakin pitämättömältä vuosilomapäivältä.

Lomarahan ja lomakorvauksen määrän perusteena on Viranhaltijan palvelussuhteen päättymistä edeltävän säännöllisen kuukausipalkan määrä, joka sisältää tehtäväkohtaisen palkan KVTES:n mukaisine korotuksineen sekä vuosisidonnaiset lisät ja muut mahdolliset lisät.

Lomarahan ja virkasuhteen päättyessä maksettava lomakorvaus maksetaan Päätymispäivänä. Jos Päätymispäivä ei ole pankkipäivä, maksuajankohta on Päätymispäivää edeltävä pankkipäivä.

3.5 Siirtymäkorvaus

Johtajasopimuksen mukaan, Johtajasopimuksessa määriteltyjen edellytysten täytyessä Kunta maksaa Viranhaltijalle kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaavan summan ("**Siirtymäkorvaus**"). Todetaan, että Johtajasopimuksen mukaiset edellytykset Siirtymäkorvauksen maksamiselle täyttyvät Sopimuksen solmimisajankohtana, ja Kunta maksaa Viranhaltijalle Siirtymäkorvauksen.

Siirtymäkorvaus maksetaan Viranhaltijan virkasuhteen päättymistä välittömästi seuraavina kuutena (6) kuukautena siten, että kukin maksuerä on yksi kuudesosa (1/6) Siirtymäkorvauksen kokonaismäärästä. Kukin maksupäivä on kyseisen kuukauden Kunnan säännöllinen palkanmaksupäivä.

Siirtymäkorvaus on veronalaista palkkatuloa, jota ei kuitenkaan sairausvakuutuslain (1224/2004) 11 luvun 3 §:n 3 momentin 7 kohdan mukaan pidetä palkkana. Tästä seuraa, että Siirtymäkorvauksen perusteella ei makseta päivärahamaksua eikä työnantajan sairausvakuutusmaksua.

3.6 Kunnan omaisuus, aineisto, yhteydet ja käyttäjätunnukset

Viranhaltija palauttaa hallussaan olevan Kunnan omaisuuden (matkapuhelin, kannettava tietokone, maksukortti) Päätymispäivänä. Viranhaltija vakuuttaa palauttaneensa kaiken hallussaan olleen Kunnan

luonnos 20.4.2026 klo 12.47

aineiston (asiakirjat ja muu aineisto, riippumatta muodosta) sekä hävittäneensä hallussaan olevat tämän aineiston kopiot.

Kunta sulkee Viranhaltijan etätyöskentelyn mahdollistavan internet-yhteyden (kotiosoitteessa) siten, että se ei ole Viranhaltijan käytössä enää virkasuhteen päätyttyä.

Kunta poistaa Viranhaltijan käyttöoikeudet kaikkiin Kunnan tietojärjestelmiin, tileihin, sovelluksiin ja sähköisiin palveluihin siten, että ne eivät ole Viranhaltijan käytössä enää virkasuhteen päätyttyä.

3.7 Viranhaltijan sähköpostit ja sähköpostitili

Viranhaltija poistaa sähköpostitililtään kaikki yksityisluontoiset sähköpostiviestit Päätymispäivään mennessä. Viranhaltija asettaa sähköpostitililleen automaattisen poissa-viestin, jossa ilmoitetaan yhteyshenkilöksi hallintosäännön 4 luvun 2 §:n 2 momentin mukainen kunnanjohtajan sijainen, sivistysjohtaja Piritta Sihvonen. Kunta sulkee Viranhaltijan sähköpostitilin Päätymispäivää seuraavana arkipäivänä.

3.8 Viranhaltijan oikeus työtehtävien ja luottamustoimien vastaanottamiseen sekä virkasuhteeseen liittyvät edut

Johtajasopimuksen 3.5 kohdan mukaan Viranhaltijan sivutoimiin sovelletaan kunnallisista viranhaltijoista annettua lakia.

Viranhaltijalla on oikeus korvauksetta käyttää virassaoloaikana alkaneet, virkasuhteeseen liittyvät edut.

3.9 Viestintä ja Osapuolten lojaalisuus toisiaan kohtaan

3.9.1 Viestintä

Johtajasopimuksen 3.6.2 kohdan mukaan *Kunnanjohtajan virkasuhteen päättyessä työnantaja ja kunnanjohtaja sitoutuvat välttämään julkista keskustelua aiheesta*. Osapuolet toteavat päättävänsä Virkasuhteen yhteisellä sopimuksella, hyvässä yhteisymmärryksessä ja

luonnos 20.4.2026 klo 12.47

Johtajasopimuksen mukaisesti. Osapuolten viestintä asiassa noudattaa tätä linjaa ja Sopimuksessa muutoin sovittua.

Osapuolet laativat yhdessä asiasta tämän linjan mukaisen tiedotteen. Osapuolet eivät muutoin kommentoi asiaa miltään osin.

3.9.2 Osapuolten lojaalisuus toisiaan kohtaan ja tiedottaminen

Osapuolet sitoutuvat olemaan vahingoittamatta toista Osapuolta ja antamasta toisesta Osapuolesta haitallisia lausumia myös Sopimuksen solmimisen jälkeen. Kunnanhallitus sitoutuu tiedottamaan Kunnan luottamushenkilöitä, viranhaltijoita ja työntekijöitä tästä Osapuolten sitoumuksesta ja valvomaan sen noudattamista.

3.10 Virkasuhteeseen liittyvät luottamustoimet

Osapuolet toteavat, että Viranhaltijan virkasuhteeseen liittyvät luottamustoimet liittyvät Viranhaltijan tehtävään, eivät henkilöön. Osapuolet toteavat, että Kunnanhallitus nimeää 1.6.2026 kokouksessaan näihin luottamustoimiin uudet henkilöt, joiden toimikausi alkaa Kunnanhallituksen nimityspäätöksen tullessa lainvoimaiseksi. Viranhaltija hoitaa luottamustoimia uusien henkilöiden toimikauden alkamiseen saakka.

4 SOPIMUKSEN JULKISUUS

Osapuolet toteavat, että Sopimus on julkinen asiakirja. Osapuolet kuitenkin sitoutuvat olemaan kommentoimatta kolmansille Sopimuksen sisältöä sekä Sopimukseen johtaneita sopimusneuvotteluja sekä niiden sisältöä.

5 ASIAA KOSKEVA PÄÄTÖKSENTEKO

Päätöksen Sopimuksen hyväksymisestä tekee Kunnanhallitus.

Kunnanhallitus on toimittanut asiaan liittyviä päätöksiä koskevat päätösehdotukset ja esittelytekstit Viranhaltijan tarkastettavaksi ja tarvittaessa muutettavaksi ennen niiden julkaisemista esityslistalla.

luonnos 20.4.2026 klo 12.47

Osapuolet allekirjoittavat Päätämissopimuksen ja Viranhaltija antaa kirjallisen irtisanoutumisilmoituksen kolmen (3) vuorokauden kuluttua siitä, kun Kunnanhallituksen Päätämissopimusta koskeva päätös on saanut lainvoiman.

Kunnanhallitus saattaa irtisanoutumisilmoituksen ja lainvoimaisen Päätämissopimuksen tiedoksi valtuustolle.

6 VAATIMUKSISTA PIDÄTTÄYTYMINEN JA SOPIMUKSEN NOUDATTAMINEN

Osapuolilla ei ole Sopimuksessa erikseen mainittuja suorituksia sekä Osapuolten oikeuksia ja velvollisuuksia lukuun ottamatta mitään muita vaatimuksia toisiaan kohtaan, nyt tai myöhemmin.

7 SOPIMUKSEN LAILLISUUS

Osapuolet ovat arvioineet Sopimuksen laillisuuden ja todenneet, että se vastaa voimassa olevaa sääntelyä ja Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta ja on yhteensopiva suhteessa Johtajasopimukseen sekä Kunnan määräyksiin ja ohjeisiin.

8 SOPIMUKSEN VOIMAANTULO

Tämä Sopimus astuu voimaan, kun:

1. Kunnanhallitus on tehnyt päätöksen
 - a. Sopimuksen hyväksymisestä
 - b. Siirtymäkorvauksen maksamisesta Viranhaltijalle
2. Edellisen kohdan päätöksiä koskeva pöytäkirja on tarkastettu ja julkaistu Kunnan verkkosivuilla
3. Kunnanhallituksen päätös on saanut lainvoiman.
4. Osapuolet ovat allekirjoittaneet Sopimuksen.

luonnos 20.4.2026 klo 12.47

9 SOPIMUSKAPPALEET JA ALLEKIRJOITUKSET

Tätä Sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi (1) kummallekin Osapuolelle.

Kosken TI, _____ kuun _____. päivänä 2026

Kosken TI kunta

Viranhaltija

Marja Mattila
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Henri Partanen